

Ege Consulting

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası

Bu politikanın amacı, Ege Consulting'in çalışma mevzuata uymasını ve işgücü ve (eğitim katılımcıları vb.) müşteri çeşitliliği ortamında her bir birey için eşit fırsatlarda iyi uygulamaların hayata geçirilmesini sağlamaktır.

Ege Consulting, tüm çalışanlara, iş başvurusunda bulunanlara, öğrencilere ve diğer ilgili taraflara adil ve tutarlı bir şekilde davranmayı ve özellikle cinsiyet, ırk, engellilik, din, cinsel yönelim veya yaş nedeniyle ayrımcılığı önlemeyi amaçlamaktadır.

Bu, şirkete ayrımcı olmayan ilkelerin dahil edilmesi ve eğitim, geliştirme ve Çalışan yönetimi yaklaşımımızla sağlanacaktır.

Ege Consulting, eğitim katılımcıları gibi herhangi bir ilgili tarafla iletişimde azami saygı gösterir. Bu çerçevede Ege Consulting engelli bireyler için aşağıda belirtilen üç maddelik beyanı da kapsar;

- Farklılıklara saygı duyulan ve insanların içinde bulunduğu bir çalışma ortamı oluşturulacak, çalışanlar ve müşteriler bireysel olarak dikkate alınacaktır.
- Yasal gereklilikler göz önüne alındığında, hiçbir görevde katılımcı, çalışan veya iş başvurusu yapan kişi engellilik gerekçesiyle daha az olumlu muamele görmeyecektir.
- Makul olduğu sürece, istihdam ve kariyer fırsatlarından yararlanmasına yönelik engelleri olan kişiler için kolaylıklar sağlanacaktır.

İşe alım, seçim ve değerlendirmelerde yönetime Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası ve her türlü revizyonu hakkında bilgilendirme yapılır.

Ege Consulting, ilgili tüm tarafları, özellikle eğitim katılımcıları gibi hizmet sağlanan bireyler için bu politikayı erişebilir kılar.

İnsan Kaynakları, herhangi bir ayrımcılık vakasının araştırılmasını ve uygun şekilde ele alınmasını sağlamak için Ege Consulting bünyesindeki istihdam uygulamalarını izler.

Bu politika İnsan Kaynakları Ekibi tarafından periyodik olarak gözden geçirilir ve Ege Consulting Kurucu Direktörü tarafından onaylanacaktır.

06.01.2020, İstanbul



Özgür Cengiz
Kurucu Direktör